

TERESINA TORRE

CURRICULUM VITAE

CURRENT POSITION AND ROLES

Full Professor of Business Organization and Human Resource Management at the Department of Economics and Business Studies (DIEC) – University of Genoa.

Courses Taught:

- Human Resource Management and Organizational Behavior (SECS-P/10), 9 ECTS, Master's Degree in Management;
- Organization and Human Resource Management in Maritime-Transport Companies (SECS-P/10), 9 ECTS, Master's Degree in Maritime and Port Economics and Management;
- Business Organization (SECS-P/10), 6 ECTS, Bachelor's Degree in Law and Business Economics, La Spezia campus;
- Personas y organizaciones: algunas profundizaciones sobre las teorías organizativas (5 ECTS), Catholic University Sedes Sapientiae, Lima (Peru).

Institutional Roles:

- Member, Board of Directors, University of Genoa (since Nov 2020);
- Erasmus site coordinator;

Scientific Roles:

- Coordinator, “Management and Security” track of the PhD in Security, Risk and Vulnerability – University of Genoa;
- Module coordinator, People Management, Winter School, IANUA – ISSUGE, a.y. 2025–26.

- Director, MBA Internacional en Gestión Estratégica – University of Genoa & UCSS Lima;
- Co-director, Impresa Progetto - Electronic Journal of Management (AIDEA-accredited);
- Editorial roles in Journal of Enterprising Communities, Management in Review, Sviluppo & Organizzazione, Prospettive in Organizzazione, etc.
- Reviewer for journals and conferences (AIDEA, EURAM, WOA, etc.).

Professional Affiliations:

- Executive Board Member, AIDEA - Accademia Italiana di Economia Aziendale (since 2021);
- founding member, ASSIOA-Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale- (since 2014);
- Member: puntOorg, ICTO, EGOS, EURAM, AIDP (2010–2020), CIELI, UNIGE Strategic and Interdepartmental Research Centers.
-

PAST ACTIVITIES AND POSITIONS

Courses previously taught:

- Work Organization (1997–2006)
- Business Organization (1999–2012, Imperia campus); (2001–2019, Economics)
- Human Resource Management (2001–2005)
- Quality Management (2006–2012)
- Corporate Culture (2013–2016, DIBRIS)
- Foundations of Organization (2017–2019, 2020/21, Health Sciences)

Other Teaching Activities:

- Visiting professor at Catholic University Sedes Sapientiae (Peru), Helia (Finland), Széchenyi István University (Hungary).
- Taught and coordinated courses in several Master's and advanced programs.

Past Scientific Roles:

- Member, ASN Committee (2021–23);
- Scientific Committee roles in EGOS, ICTO, WOA, AIDEA.
- Conference chair, track chair, convenor for various academic conferences.
- Director, CENPRO – Research Centre on Nonprofit Organizations.

Past Institutional Roles:

- Vice-President, ASSIOA (2014–2021); Rector's Delegate for Labor Relations (2020–2022).

- Coordinator and President, Master's in Management (2016–2020).
- Member of various institutional and departmental committees (QA, teaching, stage/internships, board).

RESEARCH ACTIVITIES

Research has been focused on: organizational change, work organization and its evolution, HRM and organizational behavior, quality management.

Recently, her activities are related to:

- HR analytics and AI applications
- Diversity management
- smart working and new working ways, safety, nonprofit evolution

Participation in Research Projects (selection):

- CNR, MIUR, University-funded projects (1994–2004)
- Equal Phase II: employment support in the new economy
- ASSIOA smart working group (since 2021)
- Federmanager research on mid-level managers
- COVID-19 impact studies in La Spezia
- Research with AIDP, Confindustria, CNoWLAB

International Projects (coordination):

- Agora Euro-Mediterranean HR
- Label Pro HR – certification process for HR training
- HRM DIGITAL LAB – with France, Canada, Germany, India, China

Awards:

Conference Best Paper

- WOA 2017, INEKA 2019, WOA 2021 (PuntOorg Award), ACEDE 2025.

PUBLICATIONS

MONOGRAPHS

- *Flessibilità e lavoro interinale. Riflessioni su condizioni, implicazioni e soggetti*, De Ferrari Editore, Genova, 2002, 1-206; ISBN 88-7172-446-1.
- *Verso il lavoro tra occasioni di lavoro. Una ricerca su flessibilità, persone e imprese in Liguria*, (coautore Angelo Gasparre) Aracne editore, Roma, 2008; 1-256; ISBN 978-548-2253-5.
- *Verso Logiche di Total Reward. Una ricerca su incentivazione e dintorni*, Aracne Editrice, Roma, 2011, 1-198; ISBN 978-88-548-4428-5.

- *Turismo e qualità: tra responsabilità e sostenibilità*, Aracne Editrice, Roma, 2012, 1-235; ISBN 978-88-548-5216-7.
- *Tra qualità e certificazione. Le piccole e medie imprese italiane davanti alla sfida*, Aracne Editrice, Roma, 2013, 1-191; ISBN 978-88-548-7990-4.

EDITED VOLUMES

- *Conoscenza e gestione del capitale umano: la learning organization*, Sbrana Monica, Torre Teresina. (a cura di), Franco Angeli, Milano, 1996; ISBN 88-204-9744-1.
- *Empowering Organization, Enabling Platform and Artifacts Notes in Information Systems and Organisation*, with Riccardo Spinelli and Alessio Maria Braccini (edited by), Springer, 2016, 1-315; ISBN 978-3-319-23783-1; ISBN (eBook) 978-3-319-23784-8 DOI 10.1007/978-3-319-23784-8.
- *Tra realtà ed apparenza: la sfida dell'effective change*. Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Giovanni Masino, Teresina Torre (a cura di), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, ISSN 1824-3576; Special Issue, n. 2, 2017;
- *Skills and competences in maritime logistics: managerial and organizational emerging issues for human resources*, Theo Notteboom, Francesco Parola, Giovanni Satta, Teresina Torre (edited by), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, ISSN 1824-3576; Special Issue, n. 3, 2019;
- *Identity and Pluralism: Who Am I? What Are We? How Are We?*, edited by Luca Giustiniano, Paolo Gubitta, Giovanni Masino, Luca Solari, Teresina Torre, PuntOorg International Journal, Vol. 5, N.1, 2020.
- *Digital Learning and Knowledge Management*, edited by Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Fabrizio Montanari, Teresina Torre, Impresa Progetto Electronic Journal of Management, Special Issue, n. 2, 2020.
- *Searching for Meaning and Purpose in Human Action. Work and Working Context*, edited by Rita Bissola, Enrico Cori, Lorenzo Mizzau, Teresina Torre, Impresa Progetto Electronic Journal of Management, Special Issue, n. 3, 2021.
- *Re-Organizing Work. Hybrid Work, Organizational Boundaries and Value*, edited by Gilda Antonelli and Teresina Torre, Prospettive in Organizzazione, Special Issue, n. 24, 2024.
- *Wellness in Crisis: Theorizing Wellbeing in Unsettled Times*, edited by Enrico Cori, Gazi Islam, Daria Sarti, Teresina Torre, Beliz Ulgen, PuntOorg International Journal, Vol. X, Issue 2, 2025.

BOOK CHAPTERS

- *I percorsi di accesso ai servizi comunali*, con Luciano Colla, Pasquale Germani, Filippo Giugni, Giorgio Sola, Paolo Stringa, Maria Teresa Torti, *Decentramento e partecipazione a Genova*, Marietti editore, Genova, 1989, 126-145; ISBN 88-211-9982-7.
- *Democrazia industriale e gestione. Dal modello tedesco alle prospettive europee*, in Caselli Lorenzo (a cura di), *Risorse umane e trasformazioni produttive. L'ipotesi partecipativa*, Giappichelli Editore, Torino, 1990, 179-219; ISBN 88-348-0743-X.
- *Ambiente scientifico e formativo*, in Caselli Lorenzo (a cura di), *Le parole dell'impresa. Guida alla lettura del cambiamento*, vol. 1, Franco Angeli Editore, 1995, 353-366.
- *Coalizioni Strategiche*, in Caselli Lorenzo (a cura di), *Le parole dell'impresa Guida alla lettura del cambiamento*, vol. 2, Franco Angeli Editore, 1995, 485-496.

- *Organizzazione d'impresa per l'apprendimento*, in Sbrana M., Torre T. (a cura di), *Conoscenza e gestione del capitale umano: la learning organization*, Franco Angeli, Milano, 1996, 96-133; ISBN 88-204-9744-1.
- *Il lavoro a distanza*, in Cafferata Roberto (a cura di), *Management e organizzazione*, Aracne Editrice, 1999, 701-726; ISBN 8879990748.
- *Le risorse umane quale fattore critico di successo per lo sviluppo delle aziende non profit: lo Human Resource Management dei dipendenti*, in Manfredi Francesco e Zangrandi Antonello (a cura di), *Aziende non profit. Dall'eterogeneità all'economicità. Riflessioni ed esperienze innovative*, Egea, Milano, 2000, 131-144; ISBN 88-238-0639-9.
- *La gestione delle risorse umane nel non profit sociale*, in Marmorato Stefano (a cura di), *Il management delle organizzazioni non profit*, De Ferrari Editore, Genova, 2000, 181-213; ISBN 88-7172-331-7.
- *Un rischio tipico per la salute degli operatori nell'assistenza: il burnout*, in Marmorato Stefano (a cura di), *Il management delle organizzazioni non profit*, De Ferrari Editore, Genova, 2000, 176-180; ISBN 88-7172-331-7.
- *La motivazione nella gestione delle risorse umane: origine, dinamica ed implicazioni gestionali. Alcuni spunti di riflessione*, in Gasparre Angelo (a cura di), *Organizzazioni non profit: radici, problemi e prospettive*, De Ferrari Editore, Genova, 2002, 181-211; ISBN 88-7172-444-5.
- *La centralità del fattore umano nell'impresa sociale tra professionalità e relazionalità*, in Campi Sara (a cura di), *Impresa sociale: verso un futuro possibile*, De Ferrari Editore, Genova, 2003, 269-285; ISBN 88-7172-510-7.
- *Managing Diversity in Italian Enterprises: a Research on Organizations employing Disabled Persons*, (coautore Sara Campi), in AAVV *Libro VI International Workshop on Human Resource Management*, 2007, 1-22; ISBN 978-84-690-5911-1
- *Managing a specific Diversity: Indications from a Study on Organizations Employing Disabled Persons*, in Comacchio Anna e Pontiggia Andrea (a cura di), *L'organizzazione fa la differenza?*, Carocci, Roma, 2008, 163-180; ISBN 978-88-460-4558-7.
- *L'evoluzione delle politiche retributive e la valorizzazione delle risorse umane: riflessioni a margine di un'indagine empirica*, in Marchi Luciano e Marasca Stefano, *Le risorse immateriali nell'economia delle aziende*, Il Mulino, Bologna, 2010, 139-148; ISBN 978-88-15-13927-6.
- *L'impresa cooperativa nel rilancio del made and service in Italy*, in Ciappei Cristiano e Padroni Giovanni (a cura di), *Le imprese nel rilancio competitivo del Made e Service in Italy: settori a confronto*, FrancoAngeli, Milano, 2012, 449-480; ISBN 978-88-568-4981-3.
- *The evolution of remuneration systems toward personalized reward*, in Addabbo Tindara. Bromwich William, Fabbri Maria Tommaso e Senatori Iacopo (edited by): *Labour and social rights. An evolving scenario*, Giappichelli editore, Torino, 2015, 51-79 – ISBN/EAN 978-88-348-5914-8.
- *Introduction*, (coauthored with Riccardo Spinelli e Alessio Maria Braccini), in Teresina Torre, Alessio Braccini, Riccardo Spinelli (edited by) *Empowering Organization, Enabling Platform and Artefacts – Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, (LNISO), Springer, 2016, 1-11; ISBN 978-3-319-23783-1-12; ISBN 978-3-319-23784-8 (eBook) DOI 10.1007/978-3-319-23784-8.
- *Information technologies and quality management. Towards a new idea of quality?*, in Ricciardi Francesca and Harfouche Antoine (edited by) *Information and Communication Technologies in Organizations and Society: Past, Present, and Future*

issues - Lecture Notes in Information Systems and Organisations, Springer, 2016, 191-204; ISBN 978-3-319-28906-9 ISBN (eBook) 978-3-319-28907-6.

- *Human Resource Management Practices and employees' turnover. First evidence from Social Cooperatives* - (coauthored with Daria Sarti), in Gubitta Paolo, Gianecchini Martina e Campagnolo Diego (edited by), *Back to Basics. Searching for New Forms of Organizing*, Padova University Press, 2017, 1-11; ISBN 978-88-6938-056-3.
- *Innovative approaches to work organizations and their implications on well-being. What trends? What opportunities? What challenges?*, in Addabbo Tindara, Ales Edoardo, Curzi Ylenia and Senatori Iacopo (edited by), *Well-being at and through work*, Giappichelli editore, Torino, 2017, 33-53; ISBN 978-6236-745-6.
- *Is Smart Working a win-win solution? First evidence from the field* - (coauthored with Daria Sarti), in Addabbo Tindara, Ales Edoardo, Curzi Ylenia and Senatori Iacopo (edited by), *Well-being at and through work*, Giappichelli editore, Torino, 2017, 231-254; ISBN 978-6236-745-6.
- *Smart working: oltre l'ineludibile fascino?*, in Neri Massimo (a cura di) *Smart working: una prospettiva critica*, TAO Digital Library, 2017; ISBN 978-88-98626-12-0.
- *Empowerment and positive attitudes at work. Which role for gender issue?* (coauthored with Daria Sarti), in Canonico Paolo, Consiglio Stefano, Mangia Gianluigi, Martinez Marcello, Mercurio Riccardo and Moschera Luigi (edited by), *Organizing in the shadow of power: voices from the Italian community of organization studies*, 2018, 519-544; ISBN 978-88-9885428-8.
- *Generation X and knowledge work: The impact of ICT. What are the implications for HRM?* (coauthored with Daria Sarti), in Rossignoli Cecilia, Virili Francesco and Za Stefano (edited by), *Digital technology and organizational change: Reshaping technology, people, and organizations towards a global society - Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO)*, Springer, 2018, 227-240; ISBN 978-3-319-62050-3; Ebook ISBN 978-3-319-62051-0; DOI 10.1007/978-3-319-62051.
- *Into Smart Work practices: which challenges for HR Department?* (coauthored with Daria Sarti), in Ales Edoardo, Curzi Ylenia, Fabbri Maria Tommaso, Rymkevich Olda, Senatori Iacopo, Solinas Giovanni (edited by), *Working in Digital and Smart Organizations. Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Palgrave MacMillan, 2018, 249-275; ISBN 978-3-319-77328-5; Ebook ISBN 978-3-319-773289-2; DOI 10.1007/978-3-319-77329-2.
- *Reward Management in small-medium knowledge-intensive firms. Evidence from Italy* (coauthored with Daria Sarti), in Perkins Stephan (edited by), *The Routledge Companion to Reward Management – Routledge Companions in Business, Management and Accounting*, 2018, 402-412; ISBN 13:978-1138294264.
- *Big Data and People Management: The prospect of HR Managers* (coauthored with Daria Sarti), in Sheryl Kruger Strydom and Moses Strydom (edited by) *Big Data Governance and Perspectives in Knowledge Management*, IGI Global, 2018, 127-153; ISBN 139781522570776; ISBN10: 1522570772|EISBN13: 9781522570783DOI 10.4018/978-1-5225-7077-6.
- *Lo Smart Working che "cambierà il mondo del lavoro". L'esperienza di Nuovo Pignone* (coautori Daria Sarti, Giuseppe Sorrentino), in Carmela Elita Schillaci (a cura di) *Tendenze nuove negli studi economico-aziendali. L'evoluzione dei rapporti azienda-società*, Il Mulino, 2018, 195-214; ISBN 978-88-15-28057-2.
- *The Effect of ICT Usage on Employees' Satisfaction: a Job Characteristics Perspective* (coauthored with Daria Sarti), in Baghdadadi Youcef and, Harfouche Antoine (edited by)

ICT for a better life and a better world. Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, 2019, 99-214, ISBN: 9783030109369- ISBN ebook 9783030109376.

- *ICT use and job satisfaction. The moderating role of task characteristics* (coauthored with Daria Sarti), in Alessandra Lazazzara, Raul C.D. Nacamulli, Cecilia Rossignoli, Stefano Za (edited by) *Organizing for digital innovation. At the interface between social media, human behaviour and inclusion - Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO)*, Springer, 2019, 11-26, ISBN: 9783319904993; ISBN ebook 9783319905006.
- *Themes and trends in Smart Working research. A systematic analysis of academic contributions* (coauthored with Daria Sarti), in Barbara Imperatori e Rita Bissola (eds), *HRM 4.0 for Human-centered Organizations*. Emerald Publishing, 2019, 177-200; ISBN 9781789735369, <https://doi.org/10.1108/S1877-636120190000023004>.
- *Information and Communication Technologies usage for professional purposes, work changes and job satisfaction. Some insights from Europe.* (coauthored with Daria Sarti and Elena Pirani), in Alessandra Lazazzara, Francesca Ricciardi, Stefano Za (edited by), *Exploring Digital Ecosystems, Organizational and Human Challenges*, Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, 2020, pp. 165-177, ISBN 978-3-030-23665-6; ISBN 978-3-030-23665-6; 10.1007/978-3-030-23665-6_12; https://doi.org/10.1007/978-3-030-23665-6_12.
- *Innovative approaches to work organization and new technologies. First insight from the Italian context*, in Youcef Bagdadi, Marta Russo and Harfouche Antoine (edited by), *ICT for an inclusive world, Industry 4.0 – Towards the smart enterprise*, Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, (LNISO), 2020, ISBN 978-3-030-34268-5 - ISBN 978-3-030-34269-2 ebook. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-34269-2>.
- *L'ambiente*, in *Organizational design. Principi e metodi per l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale* (traduzione con Lorenzo Mizzau) Giappichelli, 2020, pp.85-108; ISBN: 9788892135116.
- *La digitalizzazione e le sfide nascoste per la ripartenza*, in G. Rebora, *Le sfide organizzative per il PNRR*, Quaderno ESTE, 2022, ISBN 978-88-98053-52-0 pp. 93-98.
- *People Analytics and the future of competitiveness: which capabilities HR Department need to succeed in the “next normal”*, (coauthored with Daria Sarti and Gilda Antonelli), in Mondal S.R., Di Virgilio F., Das S. (edited by), *HR Analytics and Digital HR Practices*, Palgrave Macmillan, Singapore, 2022, Online ISBN 978-981-16-7099-2; Print ISBN 978-981-16-7098-5; https://doi.org/10.1007/978-981-16-7099-2_2.
- *How Smart is This Working? Traces of Proactivity in the Italian Experience During Covid-19* (coauthored with Cori Enrico, Sarti Daria), in Za, S., Consorti, A., Virili, F. (eds) *Organizing in a Digitized World*. ItAIS 2020. Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 50. Springer, Cham. 2022, pp. 41-58; https://doi.org/10.1007/978-3-030-86858-1_3.
- *Employee and Self-Employed in Working Life: Is There a Real Difference?* (coauthored with Daria Sarti), in Tindara Addabbo, Edoardo Ales, Ylenia Curzi, Tommaso Fabbri, Olga Rymkevich, Iacopo Senatori (eds). *Defining and Protecting Autonomous Work A Multidisciplinary Approach*, pp. 79-108 Palgrave Macmillan, 2022; ISBN: 978-3-031-06396-1.
- *Supporting Smart Workers during a Pandemic. Lessons Learned from a Case Study* (coauthored with Sabrina Bonomi and Daria Sarti), in Cuel R., Ponte D., Virili F. (eds). *Exploring Digital Resilience: Challenges for People and Organizations*, pp. 261-273. Cham: Springer International Publishing, 2022; doi: 10.1007/978-3-031-10902-7.

- *Enhancing Inclusiveness Through Remote Working: What Happened During Covid-19 Experience in Italy?*. (coauthored with Enrico Cori, Daria Sarti), 2023, pp. 235-243; In Cinzia Dal Zotto & Afshin Omid & Georges Aoun (eds) *Smart Technologies for Organizations: Managing a Sustainable and Inclusive Digital Transformation*, pp. 235-243. Cham: Springer International Publishing, 2023; DOI: 10.1007/978-3-031-24775-0_14.
- *Demystifying People Analytics Adoption: Insights from Italy* (coauthored with Di Lauro, S., Tursunbayeva, A., Sarti, D., Antonelli, G), pp. 191-214, in Toyin Adisa (edited by), *HRM 5.0, Unpacking the Digitalisation of Human Resource Management*. Palgrave MacMillan, 2024. ISBN: 3031589114; DOI 10.1007/978-3-031-58912-6_9.
- *Quality of work: the challenge of “decent” work and the role of “Sustainable Human Resource Management”*, 2024, pp 109-13,2 in Ales Edoardo, Tindara Addabbo, Curzi Ylenia, Fabbri Maria Tommaso, Senatori Iacopo, (edited by), *Green transition and the quality of work*, Palgrave MacMillan, 2024.

PAPERS

- *Le professioni nella società dei servizi*, *Economia e Diritto del Terziario*, 3, 1989, 257-272; ISSN: 1593-9464.
- *Risorsa uomo e conoscenza: un punto di vista unitario*, *Persone & Imprese*, 3, 1995, 112-118, ISSN: 1122-anch603.
- *Tempo e lavoro: l'organizzazione delle risorse umane nel cambiamento*, *Persone & Imprese*, 1-2-3, 1996, 102-110, ISSN: 1122-2603.
- *Competenze e valutazione delle prestazioni: alcune riflessioni sull'esperienza di Amga S.p.A.*, *Economia e Diritto del Terziario*, 3, 1997, 899-923, ISSN: 1593-9464.
- *Il lavoro che cambia: risorsa uomo e conoscenza*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 14-21, ISSN: 1122-2603.
- *Da forza lavoro a personale, da risorse umane a persone: il percorso culturale di sviluppo degli approcci all'uomo del lavoro*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 27-32, ISSN: 1122-2603.
- *Tempo e lavoro. Come cambia l'organizzazione delle risorse umane*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 33, 38, ISSN: 1122-2603
- *La funzione aziendale direzione del personale: com'è, cosa fa. Ieri, oggi, domani*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 39-49, ISSN: 1122-2603.
- *Esigenze di professionalità e programmazione delle risorse*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 50-59, ISSN: 1122-2603.
- *L'acquisizione delle risorse*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 7-89, ISSN: 1122-2603.
- *Mansioni e compiti: i bisogni formativi*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 81-90, ISSN: 1122-2603.
- *Il lavoro che cambia ed i suoi presupposti: scienza e formazione*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 144-1148, ISSN: 1122-2603
- *Il lavoro che cambia ed il sindacato: nuovi ambiti di azione*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 156-160, ISSN: 1122-2603.
- *Il lavoro a distanza: da flessibilità occasionale ad occasione di flessibilità*, *Persone & Imprese*, 1, 1998, 74-87, ISSN: 1122-2603.
- *Alcune osservazioni sul lavoro interinale*, *Persone, Imprese & Istituzioni*, 2, 2000, 2, 58-71, ISSN: 1122-2603.
- *Ancora sul lavoro interinale: soggetti e percorsi*, *Persone, Imprese & Istituzioni*, 3, 2000, 84-94, ISSN: 1122-2603.

- *Tra volontario e retribuito: l'obiettore di coscienza. Una figura in evoluzione. Caratteristiche, criticità, potenzialità*, Sinergie, 54, 2001, 265-298, ISSN 0393-5108;
- *Il lavoro interinale come business: il caso di un'agenzia not for profit*, Persone, Imprese & Istituzioni, 1, 2001, 68-80, ISSN: 1122-2603.
- *Riforma del diritto societario e impresa sociale*, Editoriale (con Rosario Giuliano), Persone, Imprese & Istituzioni, 1, 2002, 5-8, ISSN: 1122-2603.
- *Il bilancio di competenze: nuovi ambiti di applicazione nella gestione delle risorse umane*, Impresa Progetto – Rivista on line del Ditea, 3, 2005, 1-28, ISSN: 1824-3576.
- *Diversity Management and disability: Indications from a Research on Ligurian Enterprises*, in Impresa Progetto – Electronic Journal of Management, 2, 2007, 2, 1-27, ISSN: 1824-3576.
- *Alcune riflessioni in tema di sistemi integrati di gestione delle “qualità” - parte 1*, De Qualitate, 2008,9, 62-68; ISSN:1123-3249.
- *Alcune riflessioni in tema di sistemi integrati di gestione delle “qualità” - parte 2*, De Qualitate, 2009,1, 38-44 ISSN:1123-3249.
- *Verso logiche di Total Reward*, Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 2, 2008, 1-29, ISSN: 1824-3576.
- *Certificazioni” di qualità e Grande Distribuzione Organizzata*, De Qualitate, 2009, 2, 38-51 ISSN:1123-3249.
- *Qualità in sanità: una “delicata” questione assai dibattuta”* De Qualitate, 2010, 9, 46-57 ISSN:1123-3249.
- *La qualità nei servizi di edutainment. Il caso dell'Acquario di Cattolica*, Impresa Progetto Electronic Journal of Management, 2, 2013, 1-29, ISSN: 1824-3576.
- *Tutto è smart.... anche il lavoro*, editoriale, Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 3, 2015, 1-8, ISSN: 1824-3576.
- *Tra tecnologie e cultura d'impresa. Arriva la legge sullo smart working*, Sviluppo & Organizzazione, 2016, 269,14-20
- *Connessi o non connessi? That is the question...*, editoriale, Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 3, 2016, 1-11, ISSN: 1824-3576.
- *Donne e lavoro: l'attualità di una ‘antica’ questione*, (coautorato con Daria Sarti), Prospettive in Organizzazione, 5, 2016, 1-8, ISSN: 2465-1753.
- *Tra realtà ed apparenza: la sfida dell’ “effective change”*, editoriale (coautorato con Mariacristina Bonti, Enrico Cori e Giovanni Masino), Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 2, 2017, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- *Intervista a Matteo Campodonico*, Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 2, 2018, pp. 1-11, ISSN: 1824-3576
- *L'antidoto della resilienza alla ‘fuga dal proprio lavoro’. Una indagine sul lavoro nelle agenzie di viaggi* (coautorato con Daria Sarti), Prospettive in Organizzazione, 10, 2018, 1-8, ISSN: 2465-1753.
- *Identity and pluralism: studying the experience of a public network aimed at redesigning social services*(coathored with Sabrina Bonomi, Daria Sarti and Sandra Fedrigo) Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 1, 2019, 1-12, ISSN: 1824-3576.
- ***Does strategic orientation influence strategy formulation and organisational design in Italian Food Medium Sized Enterprises? The role of the family*** (coauthored with Lara Penco, Roberta Scarsi), British Food Journal, ISSN: 0007-070X; 2019, vol. 122(5) 1-23; DOI 10.1108/BFJ-03-2019-0210.

- *Creativi sì, ma come? La sfida del contesto culturale per la creatività e l'innovazione* (coautorato con Lorenzo Mizzau), *Prospettive in Organizzazione*, 12, 2019, 1-8, ISSN: 2465-1753.
- ***The Role of Skills and Competences in the Maritime Logistics Industry***, editorial (coauthored with Theo Notteboom, Francesco Parola, Giovanni Satta), *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 3, 2019, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- *Investigating seafarers' hard and soft skills in maritime logistics: an overarching approach* (coauthored with Marta Giannoni and Giovanni Colzi), *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 3, 2019, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- ***Creating a collaborative network for welfare services in the public sector. A knowledge-based perspective***, (coauthored with Sabrina Bonomi and Daria Sarti), *Journal of Business Research*, ISSN 0148-2963; 2019, vol 122; pp. 440-449; doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.11.050.
- *Smart working: soluzione ad ogni emergenza? Prospettive oltre l'emergenza*, editoriale, *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 1, 2020, 1-9, ISSN: 1824-3576.
- *Entrepreneurial decision-making for global strategies: a 'heart-head' approach*, (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco), *Management Decision*, ISSN: 0025-1747; 2020, pp. 1-26; doi.org/10.1108/MD-10-2019-1495.
- *Global strategies and entrepreneurial firms: the role of the entrepreneur's features in the decision-making process* (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco), *Journal of Economic Behaviour*, vol. 10, n. 1, 2020; pp. 79-95.
- *Identity and Pluralism: Who Am I? What Are We? How Are We? – A Reflection on Seeking, Giving and Making Sense of Organising in a Fluid, Uncertain and Digitized World* (coauthored with Luca Giustiniano, Paolo Gubitta, Giovanni Masino, Luca Solari, Teresina Torre), *Puntoorg International Journal*, Vol. 5, N.1, 2020.
- *Digital learning and knowledge management*, Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Fabrizio Montanari, Teresina Torre (edited by), *Impresa Progetto Electronic Journal of Management*, Special Issue, n. 2, 2020, 1-5; ISSN 1824-3576; <https://doi.org/https://doi.org/10.15167/1824-3576/IPEJM2020.2.1277>.
- *The "Way" Toward E-leadership: Some Evidence from the Field*, (coauthored with Daria Sarti), *Frontier in Psychology*, 2020, 1-14; November; ISSN 1664-1078 <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.554253>. ISSN: 1664-1078.
- ***La leadership che cambia: il futuro è nell'e-leadership? (coautore Daria Sarti)***, *Prospettive in Organizzazione. La rivista trimestrale di organizzazione aziendale*, 13 2020 1-7; ISSN 2465-1753.
- *Work and work organization: what is changing? Some reflections towards the new normal*, *Philosophical news*, 20, 2020, 83-100.
- ***Open social innovation for surplus food recovery and aid during COVID-19 crisis: the case of Fondazione Banco Alimentare Onlus*** (coauthored with Lara Penco, Andrea Ciacci, Clara Benevolo), *British Food Journal*, ISSN: 0007-070X, 2021, 1-20; DOI 10.1108/BFJ-02-2021-0116.
- *Searching for meaning and purpose in human action. Work and working context*, (coauthored with Rita Bissola, Enrico Cori, Lorenzo Mizzau), editoriale *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 3, 2021, 1-9, ISSN: 1824-3576.

- *Ora lo si chiama lavoro 'ibrido?*, editoriale Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 2, 2022, 1-8, ISSN: 1824-3576; DOI 10.15167/1824-3576/IPEJM2022.2.1489.
- *Does the ferry sector need soft total quality management practices? Evidence from an Italian ferry company*, (coauthored with Damiano Petrolo, Massimiliano Pellegrini, Daria Sarti), *The TQM Journal*, 2023 Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print; ISSN 1754-2731; <https://doi.org/10.1108/TQM-02-2022-0058>.
- ***Are sustainable and innovative enterprises more equal in rewarding their women?***, (coauthored with Ganfranco Ennas G, Daria Sarti,, Francesco Virili), 2023, *Journal of Cleaner Production*, Vol 422, ISSN 0959-6526; 2023 :138517; <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2023.138517>.
- *Isolamento professionale e inclusione nell'esperienza del lavoro da remoto durante la pandemia in Italia* (coautorato con Micol Bronzini, Enrico Cori, Daria Sarti), 2022, Prisma: economia, società, lavoro; Vol. 1/2, 2022, pp.68-89.
- *Lavoro a distanza e ibrido. Il nuovo ruolo degli HR manager*, (coautorato con Gilda Antonelli, Roberta Cuel, Barbara Imperatori, Aurelio Ravarini) SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE, N. 321 agosto-settembre, 2023, pp 44-50.
- *Il futuro del lavoro si chiama "smart working"? Riflessioni e prospettive*, Prospettive in Organizzazione, ISSN: 2465-1753; 2023, pp. 1-45.
- ***Have HR strategic partners left the building? The (new) role of HR professionals from a social-symbolic perspective***,(coauthored with Gilda Antonelli, Roberta Cuel, Barbara Imperatori, Aurelio Ravarini), *Personnel Review*, 2024;; <https://www.emerald.com/insight/0048-3486.htm>: DOI 10.1108/PR-11-2023-0929.
- *"Smart", cioè anche interessante e sicuro: così è il lavoro per le nuove generazioni*, editoriale Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 2, 2024, pp. 1-9, ISSN: 1824-3576; DOI 10.15167/1824-3576/IPEJM2024.2.1640.
- *Uno, nessuno, centomila HR, Il lavoro dei professionisti HR oltre la retorica del business partner* (scritto con Gilda Antonelli, Roberta Cuel, Barbara Imperatori, Aurelio Ravarini), *Persone e Conoscenze*, 183, 2025, pp. 38-42.
- *Impresa, luogo del lavoro*, Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 1, 2025, pp. 1-7, ISSN: 1824-3576; DOI 10.15167/1824-3576/IPEJM2025.1.
- *Il potere trasformativo della funzione HR* (scritto con Gilda Antonelli, Roberta Cuel, Barbara Imperatori, Aurelio Ravarini), *Harvard Business Review Italia*, 5, 2025, pp. 2-7; ISSN 0017-8012;
- *L'ipotesi partecipativa. Ricordi e riflessioni per un tema sempre attuale*, Impresa Progetto-Electronic Journal of Management 2, 2025, pp 1-6, I; SSN: 1824-3576; DOI: 10.15167/1824-3576/IPEJM2025.2.1720.
- *Wellness in crisis: Theorizing wellbeing in unsettled times*, Enrico Cori, Gazi Islam, Daria Sari, Teresina Torre, Beliz Ulgen (coauthored with), *PuntOorg International Journal*, ISSN 2499-1333; Vol. X, issue 2, 2025.

CONFERENCE PROCEEDING

- *La formazione delle risorse umane: strumento sempre attuale di cambiamento organizzativo e strategico*, Workshop Euro e Management Dinamiche d'integrazione e gestione delle imprese italiane in un'Europa "quasi compiuta", Università degli Studi di Genova, Facoltà di Economia, Genova, 14 novembre 1998, proceedings, 1-26.

- *Il lavoro interinale quale strumento flessibile di gestione del fattore lavoro. Il caso di un'agenzia di lavoro interinale not for profit*, II° Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale – WOA, Università degli Studi di Padova, Facoltà di Economia, 1-2 febbraio 2001.
- *Dinamiche motivazionali ed implicazioni gestionali. Spunti di riflessione a margine di alcune esperienze*, Convegno “Aziende Non Profit: il governo dello sviluppo e il finanziamento dell'innovazione”, Trento, 8-9 giugno 2001, proceedings, 1-25.
- *Tra profit e non profit: creazione di valore ed innovazione organizzativa. La realtà del Banco Alimentare*, dicembre 2001, III° Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale, L'interpretazione della realtà organizzativa Unità di impresa, catene di valore, distretti, settori, profit e non profit, Genova, 7-8 febbraio 2002.
- *Le risorse umane nell'impresa sociale: quali specificità? Alcune riflessioni*, Colloquio scientifico annuale sull'Impresa sociale, Network IRIS - Istituti di Ricerca sull'Impresa Sociale, 11-12 maggio 2007, Università di Napoli Federico II.
- *Sistemi incentivanti e spazi di creatività nella loro costruzione: tra equità e personalizzazione*, XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale Incertezza, Creatività e Razionalità Organizzative, Bologna, 16-18 giugno 2010.
- *Total Reward System: an Empirical Analysis in Italian Enterprises*, proceedings Eurasia Business and Economic Society-EBES Conference, Istanbul, May 26-28th, 2010, 1-23; ISBN 978-605-61069-0-3.
- *Into Diversity Management: disability and work inclusion in Italy*, proceedings of 10th International Federation of Scholarly Associations of Management, Justice and Sustainability in the Global Economy, Session Human Resource Management and Development, Gender and Diversity Paris, 1-30, 2010.
- *A propos des politiques de rétribution et de valorisation des ressources humaines: quelques indications d'analyse empirique*, actes par Scouarnec Aline du 11° Rencontre sur la prospective des métiers: Quel Management des Ressources Humaines demain?, Essec – La Défense, 1-13, 2011.
- *Present and Future in Human Resource Departments: some Suggestions from the Italian Situation*, Symposium on Evolution and contemporary challenges facing HR Professional at the dawn of the XXI century: a TranMediterranean Perspective. Seville, 1-12, 2011; ISBN: 97884694140882011.
- *Total Reward system: towards an operational model*, (coauthored with Daria Sarti), 4th European Reward Management Conference, Managing rewards: what can we learn from a comparative approach? Brussels, 2013, 1-28; ISSN 2295 – 1695. E229074 European Reward Management Confernece; ISSN: 2295-1695.
- *Diversité et nouvelles politiques de rétribution*, in Peretti Jan Marie, Frimousse Soufyane (edited by) Proceeding du 10ème Rencontres internationales de la Diversité, Pau, 1-9, 2014.
- *Non-monetary incentives in knowledge-intensive firms. Is it just a fad? Some evidence from Small and Medium Enterprises in Italy* – (coauthored with Daria Sarti), Advances in Business-Related Scientific Research Conference - ABSRC 2014, 1-12, Milan – ISBN 978-961-6347-55-6, 1-12.
- *Knowledge Management Practices in Nonprofit Organizations. Evidence from Human Service Sector*. - (coauthored with Daria Sarti) – in Andrea Garlatti, Maurizio Massaro (Edited by): Proceedings of the 16th European Conference on Knowledge Management

- ECKM Udine, 662-670, 2015 ISBN: 978-1-910810-46-0 -E-Book ISBN: 978-1-910810-47-7, 657-664.
- *Human Resource Management and innovation: What lessons from Italian social enterprises?* (coauthored with Daria Sarti), in Renata Paola Dameri, Luca Beltrametti (Edited by) - Proceedings of the 10th European Conference on Innovation and Entrepreneurship -ECIE, University of Genoa, 626-635,2015; ISBN: 978-1-910810-49-1 E-Book ISBN: 978-1-910810-50-7, 626-635.3
- *Vers le «E-leadership»: Qu'est-ce qu'il va changer ?*, Aline Scouarnec (par) Proceedings du 14 et 15° Rencontre sur la Prospective des Métiers Prospective du Management et des Formes de Gouvernance. Nouveaux Enieux? Rupture de Paradigme? Impacts RH, Organisationnels, Territoriaux, Paris, 1-16, 2015.
- *Work flexibility and ICT use for professional purpose. First evidence from the European context* (coauthored with con Daria Sarti), in Antoine Harfouche, Ada Pateli, Ariana Plyviou, Nancy Pouloudi, Angelika Kokkinaki, Teresina Torre (edited by) MCIS 2017 Proceedings, 3. <http://aisel.aisnet.org/mcis2017/3>, 2017; ISBN 979-12-200-2287-3.
- *What attracts the new Generation's Workforce? First Evidence from an Italian Survey on Generation Z*, (coauthored with Daria Sarti and Jaroslava Kubátová, Palacky), in Ilona Baumann-Vitolina (edited by) *Organizations 4.1: the role of values in the organizations of the 21st century*, ISSWOV Proceedings, Trieste; 2018, 7-18; ISBN 978-0-981-7997-5-9.
- *Human resources practices in the era of the big data. Which challenges? Which opportunities?* (coauthored with Daria Sarti) –in Jan van der Meer, Guido Enthoven, Giovanni Schiuma (edited by) Proceedings of the 13th *International Forum on Knowledge asset Dynamics- IFKAD*, Societal Impact of Knowledge and Design –University of Technology, Delf, 4-6 July 2018. ISBN: 978-88-96687-11-6 / ISSN: 2280787X.
- *Global strategies and entrepreneurial firms: the role of the entrepreneur's features in the decision-making process* (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco) (2020), in Musso F. (ed.), *Strategic decision-making in international context*, Proceedings of the 1st Interdisciplinary Workshop on “Strategic decision-making in international context”, Urbino, February 27, 2020, Urbino University Press, p. 43-51. ISBN: 978-88-31205-04-7.